



SHINWA

株式会社  
進和



株式会社 進和

# 会社概要

会社名	株式会社 進和
本社	〒253-0111 神奈川県高座郡寒川町一之宮5-12-10 TEL 0467-75-3745 FAX 0467-75-8778
創業 設立	平成元年11月1日 (進和工業) 平成3年5月18日 (有限会社 進和工業) 平成19年3月15日 (株式会社 進和)
資本金 売上高 決算	2,000万円 10億4500万円 (令和1年度実績) 年1回 3月
社員数	29名
許認可	神奈川県知事 (特-1) 第55650号管工事業 神奈川県知事 (般-29) 第55650号熱絶縁工事業
横浜支店	〒231-0031 神奈川県横浜市中区万代町2-4-1-3F TEL 045-307-3470 FAX 045-307-3471

# 会社組織表

代表取締役社長

総会・取締役会

第1工事部

統括役員：常務取締役

工事部

保温工事部

第2工事部

統括役員：専務取締役

施工管理

総務部

総務部長

経理課

庶務課

横浜支店

統括役員：専務取締役

# 工事経歴

渋谷スクランブルスクエア



南町田グランベリーパーク



箱根富士屋ホテル



熱海パールスターホテル



横浜市民病院



小田原駅東口再開発ビル



寒川中学校特別教室等空調機器設置工事	2020.07－2020.12
逗子テラス新築工事	2020.06－2021.03
小田原市庁舎等熱源改修工事	2020.04－2021.03
横須賀YSKアサガオタワー全面改修工事	2020.02－2020.06
箱根本庁舎空気調和設備整備工事	2020.01－2020.11
虎屋御殿場工場新工場増築計画工事	2019.12－2020.08
小田原駅東口再開発ビル新築工事	2019.10－2020.07
システムビット本社ビル建替計画工事	2019.08－
熱海パールスターホテル新築工事	2019.04－2020.01
横浜市民病院再整備診療棟工事	2019.03－2021.02
神奈川病院一般病棟等建替整備工事	2019.03－2019.08
一之宮小学校普通教室等空調機器設置工事	2018.10－2019.03
神奈川歯科保健センター改修工事	2018.07－2019.03
イトーヨーカドー厚木店衛生設備工事	2018.06－2018.09
イオン港南台店活性化工事	2018.05－
聖マリアンナ医科大学菅生キャンパス改修計画工事	2018.05－2019.05
渋谷駅街区東棟商業施設A2新築工事	2018.05－2018.09
厚木プレミア食品工場新築工事	2018.04－2020.05
富士屋ホテル耐震補強工事	2018.01－2018.03
神奈中本社ビル排水通気管更新工事	2017.10－2019.09
南町田プロジェクト商業施設新築工事	
他多数	

# 売上表

億円



新社屋建設

10億達成!

# 寒川本店 一外観一

増築しました♪



• 寒川本店 一内観一



• 横浜支店 一内観一

# 業 務 内 容



給排水衛生設備・空気調和設備の設計・施工・管理



各種リニューアル・リフォーム工事の診断・提案・設計・施工・管理



上記に付帯する、熱絶縁・塗装・建築工事全般



各種保守・メンテナンス業務

# 私たちの会社は何をする会社？

建築会社(ゼネコン)

衛生設備

空調設備

電気設備

施工工事

施工管理

配管工事

熱絶縁工事

現場監督

施工管理または施工工事を専門に行っているケースが多いところを、進和では両方の労務を一体化して行っているのも他社にはない大きな特徴です。幅広い技術と知識を身につけることができる人材に成長して欲しいです。



# 施工管理の仕事は？



## 1、原価管理

人件費や材料費といった工事掛かる原価を計算し、予算内に工事を収める仕事の事です。



## 2、工程管理

工事のスケジュールを管理し、円滑に工事が進むように工法を計画し、配置や手配などを管理する事です。



## 3、品質管理

設計図・仕様書で支持された品質を管理する事、実際に建物が完成した際、規定を満たしているかを確認し管理する事です。



## 4、安全管理

建設現場において作業員の身の安全を確保し、安心して作業が出来る様管理するのも、施工管理の重要な業務です。

# 会社理念

水と空気は地球の財産。  
環境を守り、豊かで快適な住空間を創造する一翼を担う。

プロの技術者集団としての誇りを持って業務に取り組み、顧客満足の実現を最低限の課題とし、顧客に感動を与え、感謝される内容の仕事を常に目標とする。

物を作り出す喜び、感謝される喜びを行動の活力とする。  
社業の発展が社員の生活の質を向上させ、雇用を作り出し、社会に貢献する。

# あらゆる設備工事に精通する プロフェッショナルとして、成長できます！

---

「設備工事は、状況に応じて細かい調整が不可欠。  
まさに人が手でつくりあげる仕事であり、  
AIがどれだけ進化しようとして取って代わることは  
不可能です」

# 先輩社員の1日のスケジュール



2011年 入社 施工・施工管理

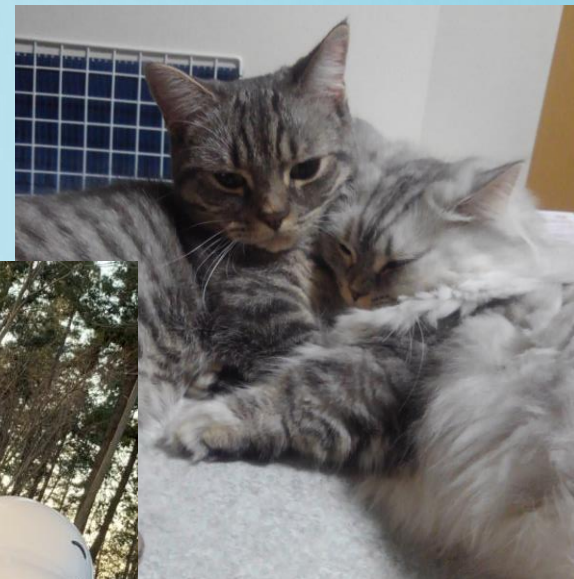
職長として材料の手配・人員の配置など現場の業務をしています。

最近では見積積算やCADを使って図面の作成も行い、

現場管理の仕事を勉強中です。

仕事もプライベートも充実した日々を送る若手のホープです。

趣味は旅行♪ 今は、子育てと猫の世話に追われています。



# 作業員の1日のサイクル

各グループごとに作業車で現場に向かいます。



会社に集合して各現場に移動

会社に戻り、作業日報の作成して作業終了です。

作業終了。お疲れ様でした。作業場の整理・整頓・清掃をして会社に戻ります。

作業終了・現場出発

現場到着・作業開始

現場にて朝礼・安全ミーティング・始業前点検をして作業開始です。

翌日の作業打ち合わせを現場監督と行います。



15:00 休憩

10:00 休憩



休憩後の作業スタートです。

午後の作業開始

作業再開

午後の作業開始です。

12:00  
お昼休憩

お昼休憩です。午後の仕事にそなえてゆっくり休んで下さい。



# 先輩社員の1日のスケジュール



2012年 入社 施工管理

主に新築現場の施工管理と現場監督の業務をしています。

現場では作業員の配置・作業工程の調整を行い、

事務所では施工図の作成・工程の打ち合わせ・

提出書類の作成等あらゆる作業をしています。

趣味は、登山やスキーやキャンプなど、アウトドアが好きです。



# 施工管理の1日のサイクル

作業終了。  
自宅へと帰ります。

担当の作業現場  
に行きます。

現場にて朝礼・安全ミーティング・作業  
員と作業内容の確認を行います。



事務所にて今日の作業  
まとめや、翌日の作業を  
作業員と打つ合わせしま  
す。

作業終了

現場到着・作業開始

現場巡回・安全設備の点検を  
行います。

15:00 休憩



10:00 休憩



職長会議に出席。  
翌日の作業内容を打ち合わせ。

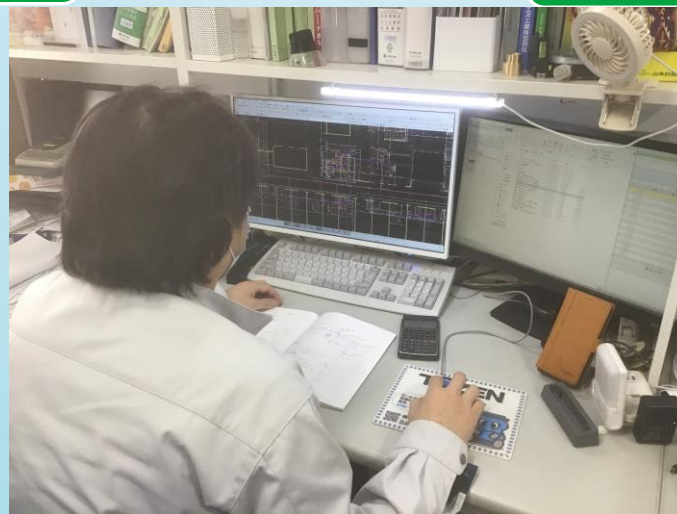
午後の作業開始

作業再開

午後の現場巡回。  
現場作業の確認、

12:00  
お昼休憩

お昼休憩です。  
午後の仕事にそなえて  
ゆっくり休んで下さい。



## 先輩社員に聞いてみよう①

Q.1: 事前知識なしで業界に飛び込んで苦労したことはありますか？  
そして、その苦労はどうやってのりこえましたか？

分からない事があればすぐに確認して、分からないままにしないで  
教えてもらいます。次の作業を想像し、シュミレーションして  
臨むようにしています。



建設業の中でも特に覚えることが多いです。使用する道具の数は  
もちろん、パイプの種類や使用用途に応じた材質の変化、作業の  
方法もいろいろあり、システムの理解などを覚えなければいけない  
ので大変でした。でも、分からない事や経験したことがない事は、  
社長を含め先輩達はその度に向き合ってくれたので、乗り越える  
ことができました。





## 先輩社員に聞いてみよう②

Q.1:今の仕事のやりがいはなんですか？

一つの現場が竣工した時にやりがいを感じます。  
2年、3年と長い現場の時は特に感じます。  
達成感や充実感があります。



責任感のある現場を数多く任せてもらえるところや、  
自分の実力以上の作業や技術を身につけられるところです。  
また、全ての作業が終わって完成した建物を見ると、  
良かったと思います。



## 先輩社員に聞いてみよう③

Q.1: 進和に入社して良かったと思ったときはどんな時ですか？

病院、学校、マンションや駅、衛生設備、空調設備など、  
いろいろな現場にたずさわれる事です。



福利厚生や給料などの金銭面や、定期的に行う社員旅行も良いと  
思います。  
そして、社長も含め、社員全員が比較的フラットな関係性のところが  
いいと思います。



## 先輩社員に聞いてみよう④

Q.1: 休日出勤や残業について教えてください。

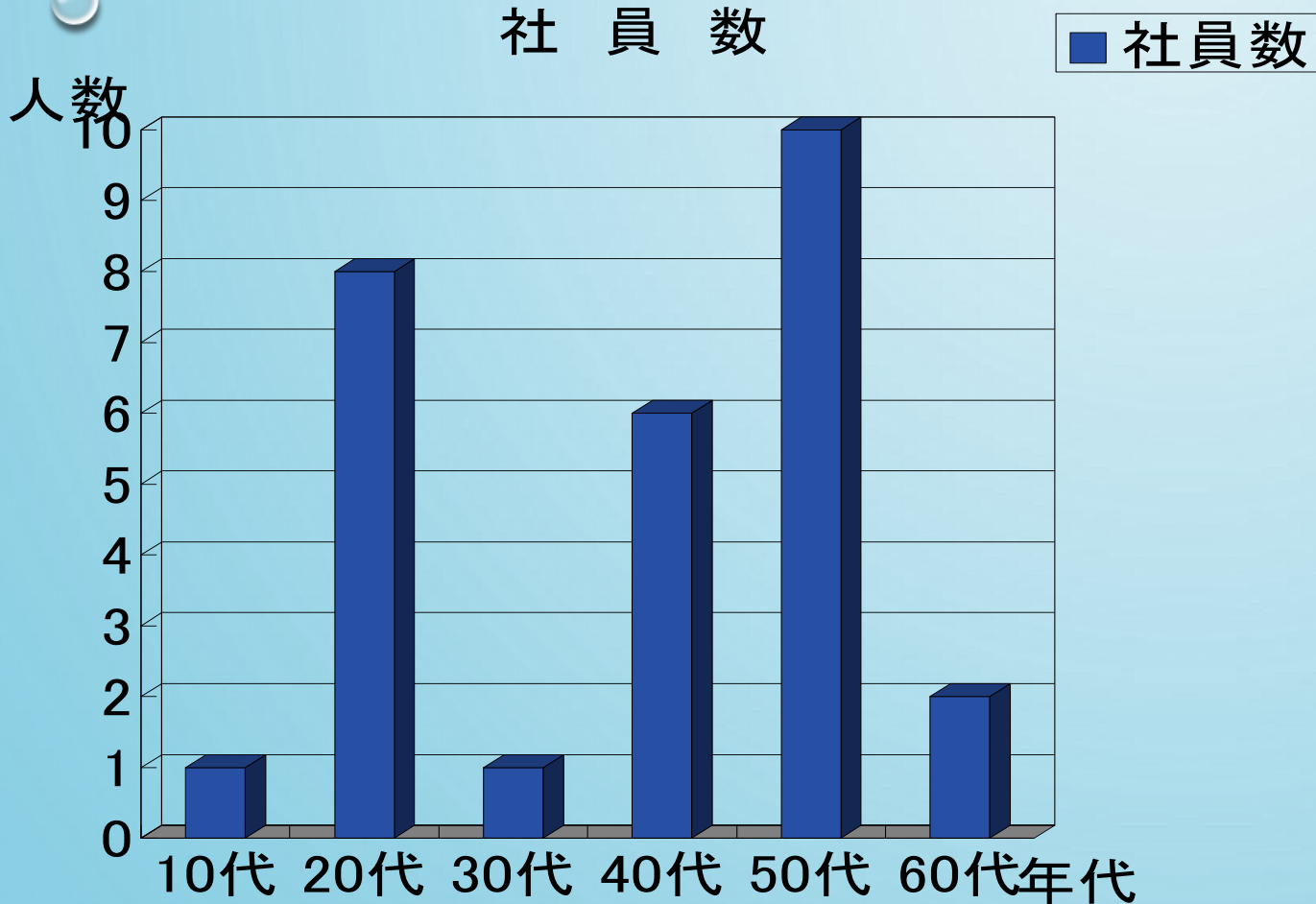
日中現場に出て指示や確認作業があるので、施工図面や書類作成など事務所で行なう作業は、休日出勤や残業などをして行うことがあります。



日曜出勤や残業、夜勤が全く無いとは言いませんが、その分はきちんと給料面で反映してくれたり、社員同士で協力し合って分担しているので、不満はありません。稼ぎたい人は休日返上で稼げるし、しっかり休みたい人は代休や有休消化、月2回の土曜休みを有効的に使っています。それぞれのスタイルで働くことができます。



# 採用の目的は！



建設業界では高齢化が進み若い世代が少なくなっています。  
当社も例外では無く、若い世代がなかなか増えて居ないのが現状です。  
一人でも多く若い世代を増やして、組織の活性化を目指しています。

この先も決して無くなる事のないこの技術を若い世代に引き継いで行く為には、この仕事に興味を持ってもらい次世代の主力になって欲しいと願っています。

# 福利厚生

支給

制服



貸与

携帯



社員旅行  
(2年に1度)



社内イベント  
(新年会・忘年会・暑気払いなど...)



支援

資格取得  
支援制度  
(受講料全額負担)



休日

年末年始  
夏季  
GW  
有給休暇

手当

昇給 年1回  
賞与 年2回  
決算賞与有り

手当

役職  
手当

手当

退職金  
制度

健康管理

健康診断  
インフルエンザ  
の予防接種



# 学生の皆様

ご応募お待ちしております。



感染対策をしています！

進和社員一同